

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального казенного
образовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа
п. Красноармеец

Ю.В. Мангилев

(подпись)

«08» июня 2021 г.

Муниципальное казенное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа
п. Красноармеец

Директор

Н.Н. Сидорова

(подпись)



«08» июня 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021-2023 гг.

**Муниципального казенного образовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа п. Красноармеец**

Утверждено на общем собрании работников,
протокол № 2 от 08 июня 2021 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Нижнесергинский центр занятости»

« 09 » июня 2021 г.

Запись за № 02-24

Сторонами настоящего дополнительного соглашения: **Работодателем** Муниципального казенного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа п. Красноармеец (далее – образовательное учреждение), в лице директора Сидоровой Натальи Николаевны (далее – Работодатель), и **Работниками** образовательного учреждения, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя Первичной профсоюзной организации образовательного учреждения Мангилева Юрия Владимировича (далее – первичная профсоюзная организация), в результате проведения коллективных переговоров (протокол от 08.06.2021г. № 2), во исполнение протеста и.о. прокурора Нижнесергинского района Свердловской области от 17.05.2021 г. № 02.1-05-2021, в соответствии со ст. 44 ТК РФ, п. 1.6 раздела 1 «Общие положения», п. 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2021-2023 гг. Муниципального казенного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа п. Красноармеец от 21.12.2020 г. (далее - коллективный договор), заключено настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 1.3 раздела 1 «Общие положения» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области, Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Соглашения между Администрацией Нижнесергинского муниципального района, Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района и Нижнесергинской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг., а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год».

2. Подпункт 3.1.15 пункта 3.1 «Работодатель обязуется» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, согласно Перечню (Приложение № 6).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в абз. 1 пп. 3.1.15 п. 3.1 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» настоящего коллективного договора составляет не менее 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а так же письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого

отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией (ст. 117 ТК РФ)».

3. Абзац 1 подпункта 4.2.14 пункта 4.2 «Работодатель обязуется» раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 6 и 21 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ч. 8 ст. 136 ТК РФ)».

4. Подпункт 5.8 пункта 5 «Работодатель обязуется» раздела 5 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников, согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям», утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» от 21.03.2014 г. № 125н.

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377, с сохранением за ними места работы и среднего заработка (ст.ст. 212, 213 ТК РФ)».

5. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

6. Настоящее Соглашение действует со дня подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

7. Настоящее Соглашение составлено в 3-х экземплярах: по одному для каждой из сторон Соглашения и один экземпляр для ГКУ «Нижнесергинский ЦЗ», осуществляющего уведомительную регистрацию.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575983

Владелец Сидорова Наталья Николаевна

Действителен с 28.02.2022 по 28.02.2023